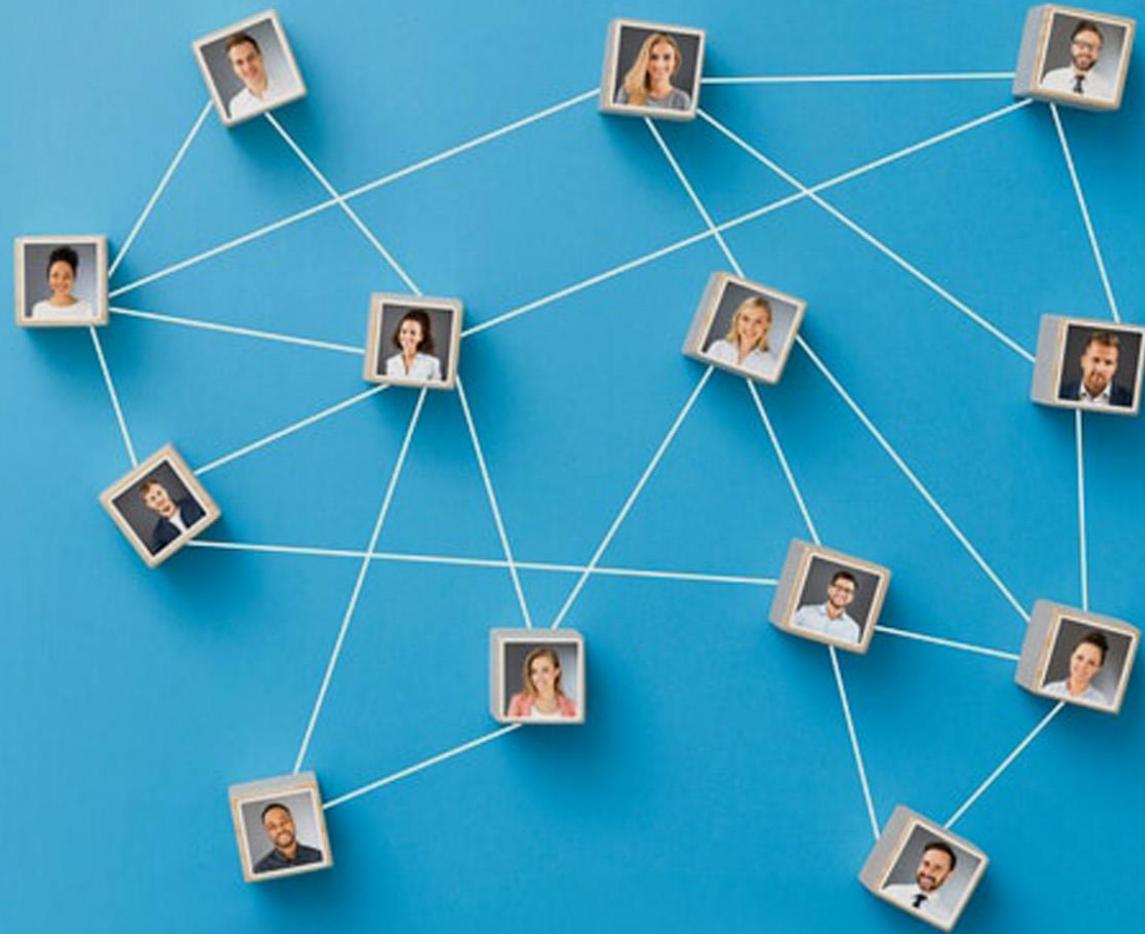




Búsqueda & Selección de Personal



Estimado/a Señor/a

OBJETIVO:

RH Empresa podrá brindar a su Organización el servicio de búsqueda y selección profesional para los colaboradores que Ud. necesita, fundamentado en el análisis de las competencias y personalidad requeridas para el ejercicio de la función a ser contratada, según las especificaciones delineadas previamente, así como, la correspondiente categoría ocupacional.

METODOLIGÍA APLICADA:

Inicialmente, se establecerá la búsqueda en los medios disponibles en el mercado local, manteniendo en sigilo la identidad del Cliente. En una segunda etapa, luego de filtrado y analizado los históricos profesionales de los candidatos, serán clasificados aquellos aptos para participar de las entrevistas preliminares y en condiciones de seguir en el proceso de evaluación, que consistirá en la administración de herramientas de restricto conocimiento en el área de psicometría laboral, desmitificando posibles y comunes vicios normalmente acometidos en otros procesos en el mercado. De acuerdo con los resultados obtenidos, serán confeccionados los informes de los perfiles y tendencias psicológicas volcadas al trabajo, así como, el cumplimiento de las competencias profesionales y referencias de trabajos anteriores.

PRESUPUESTO:

Nuestros honorarios para cada individuo seleccionado y contratado por el Cliente, según las especificaciones requeridas y previamente acordadas corresponde a la tabla a continuación, cuyo coeficiente tiene como base el salario mínimo vigente.

Categorías	Cargos/Funciones	Coeficientes S/Sal.Mín.	(+) I.V.A.
I - Semi calificados	Personal de servicios: limpiadores, mozos, promotores de ventas, repositores, ordenanzas, recepcionistas, pasantías, aprendizes, jardineros, recicladores, porteros.	0,50	10%
II - Calificados	Personal administrativos: secretarias, auxiliares (contabilidad, finanzas, rec. humanos, facturación, etc) atención al cliente, auxiliar de enfermería, cajeros, chofer, vendedores - (1/2) operadores industriales & metalúrgicos iniciantes, auxiliares de marcenaría, plomeros, pintores, choferes; aux. de cocina, área gastronomía.	1,00	10%
III - Profesionales - N SEC	Personal técnico profesionalizante: desk help, sistemas de redes (hardware/software), oficiales de industria, mecánicos, chofer de carretas, electricistas, técnicos de enfermería, soldadores, matriceros, herreros, asistentes administrativos, comerciales, contables, financieros, diseñadores gráficos, publicitarios, y agentes inmobiliarios.	1,20	10%
IV - Profesionales - N SUP	Personal técnico con formación de nivel superior: área de tecnología & información, contabilidad, enfermero, financiero, comercio internacional, marketing, auditores, psicólogos, administradores, brand manager, chefs de cocinas/restaurantes, prof. de ventas arquitectura, ingenieros	1,50	10%
V - Mandos medios	Personal de mandos en distintas áreas de actuación, tales sean: encargados, supervisores, líderes de equipos, sub gerentes, jefes de sectores.	2,00	10%
VI - Dirección (*) Excepto # del SM	Personal clasificados como: CEO, Directores, Gerentes, Coordinadores de Áreas.	60% sobre Remuneración	10%

FORMA DE PAGO: Entrega inicial de 30% del total previo contrato, por los costos devengados en prestación de servicios, sin restitución por desistencia. Saldo a la aprobación de candidatos. Garantizamos una reposición en caso del contratado no superar el periodo de prueba de 60 días, sin costo adicional.

Sin otro particular, y atentos a su decisión,
Cordialmente